

| 日付 | テーマ |
|----------------|---|
| 平成27年 6月 9日(火) | 「銀座にこいの物語～あなたならどう評価しますか～」 |
| 平成27年 2月24日(火) | 「労働トラブル多発時代に求められる就業規則整備 第5回目～賃金をめぐる実務対応～」 |
| 平成27年 1月14日(水) | 「労働トラブル多発時代に求められる就業規則整備 第4回目～有期労働契約をめぐる実務対応～」 |
| 平成26年11月18日(火) | 「労働トラブル多発時代に求められる就業規則整備 第3回目退職、解雇、服務規律、表彰、懲戒」 |
| 平成26年10月28日(火) | 「労働トラブル多発時代に求められる就業規則整備 第2回目休職～メンタルヘルス」 |
| 平成26年9月16日(火) | 「労働トラブル多発時代に求められる就業規則整備 第1回目就業規則とは」 |
| 平成26年7月29日(火) | 「残業問題、介護事業所賃金実態」 |
| 平成26年6月24日(火) | 「新しい賞与制度の設計と運用 病院・施設経営は人件費で決まる」 |
| 平成26年5月20日(火) | 「これからの賃金体系のあり方 病院・施設経営は人件費で決まる」 |
| 平成26年4月22日(火) | 「業務命令－人事考課の考え方・進め方－」 |
| 平成26年2月12日(水) | 「加点主義人事考課制度の進め方」 |
| 平成26年1月15日(水) | 「人事考課者訓練はこう進める」 |
| 平成25年10月29日(火) | 「福祉・介護施設のやさしい人事労務管理（応用編）と指導監査対策セミナー」 |
| 平成25年9月24日(火) | 「福祉・介護施設のやさしい人事労務管理（基礎編）」 |
| 平成25年7月30日(火) | 「非正規職員の就業規則作成、その落とし穴」 |
| 平成25年6月25日(火) | 「福祉・病院・介護施設の非正規職員と就業規則」 |
| 平成25年5月28日(火) | 「労働時間と就業規則」 |
| 平成25年4月23日(火) | 「休日・有給休暇取得のポイント」 |
| 平成25年3月 5日(火) | 「未払残業対策のポイント」 |
| 平成24年11月5日(月) | 「押さえておくべき労働時間のポイント」 |
| 平成24年10月2日(火) | 「法人を守る就業規則のポイント」 |
| 平成24年1月17日(火) | 人事考課訓練学習会 |
| 平成22年12月9日(木) | 人事考課セミナー3「動線上のエリア」・ |
| 平成22年11月18日(木) | 人事考課セミナー2「銀座にこいの物語」・ |
| 平成22年10月28日(木) | 人事考課セミナー1「業務命令」 |